

Bilancio sociale

**Cooperativa sociale
Rumpelstilzchen
Leben Lieben Lachen
Gemeinsam statt Einsam**

Parte introduttiva

Introduzione

Die vorliegende Sozialbilanz dokumentiert die Aktivitäten, Ziele, Wirkungen und Perspektiven von **Keep Moving Family** der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen im Berichtsjahr. Als gemeinwohlorientiertes Unternehmen verstehen wir uns als verlässlicher Partner für Familien und als Impulsgeber für innovative Kinderbetreuungsmodelle mit naturpädagogischem Schwerpunkt. In einer Zeit wachsender Anforderungen an Eltern und pädagogische Einrichtungen setzen wir auf flexible, qualitativ hochwertige und verantwortungsbewusste Angebote, die sich am Wohl des Kindes und den Bedürfnissen der Familie orientieren. Unsere Programme – insbesondere in schulfreien Zeiten – bieten Kindern sichere, bewegungsfreudige und naturverbundene Räume zur Entfaltung. Diese Sozialbilanz verfolgt das Ziel, unsere Arbeit transparent darzustellen, unsere Werte und Wirkungsbereiche offen zu kommunizieren und zugleich eine Grundlage für Dialog und Weiterentwicklung mit unseren Mitgliedern, Partnern, Mitarbeitenden und der Öffentlichkeit zu schaffen. Sie basiert auf internen Erhebungen, Rückmeldungen von Stakeholdern sowie qualitativen und quantitativen Auswertungen unserer Angebote.

La lettera del presidente

Liebe Mitglieder, liebe Partner:innen, liebe Freund:innen unserer Genossenschaft,

es freut mich sehr, Ihnen als Präsidentin die Tätigkeit von **Keep Moving Family der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen** im Rahmen dieser Sozialbilanz vorstellen zu dürfen. Unser Motto lautet: „**Gemeinsam statt einsam – generationenübergreifend, alltagsnah und mit Herz.**“ Dieser Leitgedanke begleitet unser Handeln in allen Bereichen: in der Kinderbetreuung, in der Zusammenarbeit mit Familien und Institutionen sowie in der Entwicklung innovativer sozialer Angebote.

Wir stehen für eine Pädagogik, die Natur, Bewegung und Gemeinschaft in den Mittelpunkt stellt –und für eine Organisation, die flexibel auf die Bedürfnisse von Familien eingeht. Gerade in schul- und kindergartenfreien Zeiten übernehmen wir Verantwortung, indem wir sichere, inspirierende Räume für Kinder schaffen und Eltern entlasten.

Das vergangene Jahr war von Herausforderungen, aber auch von Wachstum, gegenseitiger Unterstützung und großem Engagement geprägt. Mein besonderer Dank gilt unserem motivierten Team, das mit Leidenschaft und Kompetenz täglich Großartiges leistet. Ebenso danke ich allen Mitgliedern, Partner:innen und Fördergeber:innen, die unsere Arbeit möglich machen. Mit Zuversicht und Tatkraft blicken wir in die Zukunft – mit dem Ziel, unser Angebot kontinuierlich weiterzuentwickeln und dabei den sozialen Zusammenhalt in unserer Region aktiv zu stärken.

Mit herzlichen Grüßen

Sybille Dibiasi
Präsidentin – Keep Moving Family
der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen

Nota metodologica

Die vorliegende Sozialbilanz von **Keep Moving Family der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen** wurde gemäß den geltenden Leitlinien zur sozialen Berichterstattung für Sozialgenossenschaften erstellt. Ziel ist es, die Tätigkeiten, Wirkungen und Entwicklungsperspektiven unserer Organisation systematisch, nachvollziehbar und transparent darzustellen.

Die Inhalte der Bilanz beruhen auf einer Kombination aus internen Dokumentationen, qualitativen Rückmeldungen von Familien, Mitarbeiter:innen und Kooperationspartnern, sowie Auswertungen unserer Angebote im Jahresverlauf. Zusätzlich flossen Beobachtungen aus dem laufenden Betrieb, Ergebnisberichte von Weiterbildungen und die Erfahrungen unseres Teams mit ein.

Die Erhebung und Darstellung der Daten orientiert sich an den Bereichen:

- Soziales Engagement und pädagogische Wirkung,
- Mitgliedschaft und Governance,
- Zusammenarbeit mit Stakeholdern,
- Qualität der Dienstleistungen,
- Umweltbewusstsein und Nachhaltigkeit,
- Wirtschaftliche Stabilität und Entwicklung.

Die Bilanz bezieht sich auf den Zeitraum **Januar bis Dezember 2024** und wurde im Frühjahr 2025 abgeschlossen. Sie soll sowohl der internen Reflexion als auch der externen Kommunikation dienen und bildet die Grundlage für strategische Entscheidungen und zukünftige Verbesserungen.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Cooperativa sociale Rumpelstilzchen - Leben Lieben Lachen - Gemeinsam statt Einsam

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Partita IVA

03120860212

Codice Fiscale

03120860212

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2021

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

Die Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen mit ihrem Tätigkeitsbereich **Keep Moving Family** bietet ein umfassendes, naturpädagogisch ausgerichtetes Betreuungs- und Bildungsangebot für Kinder verschiedener Altersgruppen – schwerpunktmäßig in schulfreien Zeiten, aber auch ganztätig im Rahmen ergänzender Nachmittagsprogramme.

Unsere Kernangebote umfassen:

- **Sommerbetreuung und Feriencamps:** Ein naturnahes, bewegungsorientiertes Programm für Kinder im Kindergarten- und Grundschulalter, das Abenteuer, Kreativität und soziales Lernen im Freien fördert.
- **Kleinkindbetreuung:** Für Kinder ab dem Kleinstkindalter schaffen wir geschützte, liebevolle Räume mit altersgerechten Spiel- und Bewegungsangeboten.
- **Nachmittagsprogramme für Kindergarten- und Grundschul Kinder:** Diese bieten einen rhythmisierten Ausgleich zum Schulalltag mit Zeit für freies Spiel, kreative Tätigkeiten und soziale Interaktion.
- **Kinderbetreuung auf Veranstaltungen (z.B. Hochzeiten):** Professionelle, kindgerechte Betreuung bei Feierlichkeiten, um Eltern zu entlasten und den Kleinsten ein spannendes Programm zu bieten.
- **Shuttle- und Abholdienste:** Zuverlässiger Transport von Kindern zwischen Schule, Kindergarten und unseren Betreuungseinrichtungen – zur Unterstützung der Familienlogistik.
- **Mensadienste für Gemeinden:** Betreuung und Begleitung der Kinder während der Mittagspause – mit Augenmerk auf Ernährung, Atmosphäre und soziale Kompetenzen.
- **Sport- und Bewegungskurse für Kinder und Erwachsene:** Förderung motorischer Entwicklung und Bewegungsfreude mit Kursen, die Körperbewusstsein, Ausdauer und Gemeinschaft stärken. In all unseren Angeboten stehen **Bewegung, Naturverbundenheit und ein wertschätzendes Miteinander** im Zentrum. Durch ein flexibles, bedarfsgerechtes Dienstleistungsportfolio und ein engagiertes Team mit pädagogischer Fachkompetenz leisten wir einen aktiven Beitrag zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf – und zur gesunden Entwicklung der Kinder, die uns anvertraut werden.

Principale attività svolta

Asili e servizi per l'infanzia (0-6)

- Asilo Nido (0-3 anni)
- Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia
- Servizi educativi pre e post scolastici

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

Keep Moving Family der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen ist in Südtirol tätig – insbesondere in ländlich geprägten Gemeinden, in denen es an flexiblen und naturpädagogisch orientierten Betreuungsangeboten mangelt. Unsere Arbeit richtet sich an Familien, die auf ganzheitliche Unterstützung in der Vereinbarkeit von Familie und Beruf angewiesen sind. Das gesellschaftliche Umfeld ist geprägt von einem hohen Bedarf an verlässlicher Kinderbetreuung, insbesondere in Zeiten, in denen öffentliche Einrichtungen wie Schulen und Kindergärten geschlossen sind. Gleichzeitig wächst das Interesse an alternativen, naturnahen Bildungs- und Betreuungsformen, die über klassische Betreuung hinausgehen und die kindliche Entwicklung ganzheitlich unterstützen.

Unsere Projekte und Dienstleistungen werden vorrangig in Zusammenarbeit mit Gemeinden, Bildungseinrichtungen und regionalen Partner:innen umgesetzt. Dabei verstehen wir uns als **Bindeglied zwischen Eltern, öffentlichen Trägern und dem pädagogischen Anspruch einer modernen, zukunftsorientierten Betreuungskultur.**

Durch unsere Präsenz vor Ort, die enge Kooperation mit lokalen Akteur:innen und unsere naturpädagogische Ausrichtung schaffen wir ein Angebot, das nicht nur funktionale Betreuung gewährleistet, sondern auch **pädagogischen Mehrwert und sozialen Zusammenhalt in den Gemeinden stärkt.**

Unsere Tätigkeit erstreckt sich derzeit über mehrere Orte in Terlan, Andrian, Nals, Mölten. Unser Ziel ist es, diese Präsenz in Zukunft weiter auszubauen und möglichst vielen Familien in der Region Zugang zu qualitativvoller Betreuung zu ermöglichen.

Regioni

Trentino Alto Adige

Province

Bolzano

Sede legale

Indirizzo

Via Merano 32

CAP

39018

Regione

Trentino-AltoAdige

Provincia

Bolzano

Comune

Terlano

Telefono

3396928272

Email

office.keepmoving@gmail.com

Sito web

<http://www.keepmoving-kids.com/>

Sedi operative

Indirizzo

Via del Vigneto 35

CAP

39100

Regione

Trentino-Alto Adige

Provincia

Bolzano

Comune

Bolzano

Telefono

+39 0471 235537

Email

info@keepmoving-family.com

Sito web

www.keepmoving-bz.com

Indirizzo

Via dei Bottai 8

CAP

39010

Regione

Trentino-Alto Adige

Provincia

Bolzano

Comune

Andriano

Telefono

+39 0471 235537

Email

info@keepmoving-family.com

Sito web

www.keepmoving-bz.com

Indirizzo

VIA ANTON OBERRAUCH 1/A

CAP

39010

Regione

Trentino-Alto Adige

Provincia

Bolzano

Comune

Meltina

Telefono

+39 0471 235537

Email

info@keepmoving-family.com

Sito web

www.keepmoving-bz.com

Indirizzo

Via chiesa 30

CAP

39018

Regione

Trentino-Alto Adige

Provincia

Bolzano

Comune

Terlano

Telefono

+39 0471 235537

Email

info@keepmoving-family.com

Sito web

www.keepmoving-bz.com

Indirizzo

PIAZZA MARGARETE MAULTASCH
4/A

CAP

39018

Regione

Trentino-Alto Adige

Provincia

Bolzano

Comune

Terlano

Telefono

+39 0471 235537

Email

info@keepmoving-
family.com

Sito web

www.keepmoving-
bz.com

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

Die Sozialgenossenschaft **Rumpelstilzchen** wurde mit dem Ziel gegründet, innovative, gemeinwohlorientierte Betreuungsformen für Kinder zu schaffen, die den Anforderungen moderner Familien ebenso gerecht werden wie den kindlichen Bedürfnissen nach Bewegung, Natur und Geborgenheit.

Aus dem Wunsch heraus, schulfreie Zeiten sinnvoll und entwicklungsfördernd zu gestalten, entstand das Projekt **Keep Moving Family**, das heute das operative Herzstück der Genossenschaft bildet. Was als Sommerbetreuungsangebot begann, entwickelte sich rasch zu einem umfassenden, ganzjährigen Programm, das unterschiedliche Altersgruppen und Betreuungsbedarfe berücksichtigt. Durch stetige Weiterentwicklung, fachliche Spezialisierung im Bereich der Naturpädagogik und enge Kooperation mit Gemeinden und Familien konnte sich die Organisation als **zuverlässiger Partner für Kinderbetreuung in Südtirol** etablieren. Wesentlich war dabei von Anfang an der Anspruch, Betreuung nicht nur funktional, sondern als wertvolle Bildungs- und Beziehungserfahrung zu gestalten.

Heute blickt die Genossenschaft auf mehrere Jahre wachstumsorientierter Tätigkeit zurück und ist stolz darauf, **ein professionelles, engagiertes Team** sowie **ein breit gefächertes Dienstleistungsangebot** zu vereinen – stets mit dem Fokus auf Gemeinschaft, Qualität und Nachhaltigkeit.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

„Die Idee zur Gründung der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen entstand aus der tiefen Überzeugung, dass Kinder echte Erfahrungsräume brauchen – in der Natur, in der Gemeinschaft und in einer Umgebung, die ihnen Sicherheit und Freiheit zugleich bietet. Wir wollten mehr sein als eine klassische Betreuungseinrichtung – ein Ort der Begegnung, Bewegung und des Vertrauens.“

– Gründungsmitglied, Vorstand

„Von Anfang an war klar: Unser Weg soll generationenübergreifend, alltagsnah und flexibel sein. Besonders die Kombination aus pädagogischer Qualität, Naturpädagogik und echter Familienunterstützung war uns ein zentrales Anliegen. Dass wir heute ein so vielfältiges Angebot bieten können, verdanken wir dem Engagement des gesamten Teams.“

– Langjähriges Mitglied der Genossenschaft

„Was mich persönlich bis heute begeistert, ist der lebendige Geist in unserer Arbeit – das Miteinander im Team, die Begeisterung der Kinder, das Vertrauen der Eltern. Die Entwicklung von Keep Moving Family zeigt, wie wichtig innovative Konzepte in der Kinderbetreuung sind – besonders in ländlichen Regionen.“

– Mitarbeiterin der ersten Stunde

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Die Sozialgenossenschaft **Rumpelstilzchen** mit ihrem Tätigkeitsbereich **Keep Moving Family** verfolgt das Ziel, Kindern in einer sich wandelnden Gesellschaft geschützte, anregende und naturverbundene Entwicklungsräume zu bieten – insbesondere in Zeiten, in denen familiäre Entlastung besonders gefragt ist.

Unsere **Mission** ist es, Familien in schul- und kindergartenfreien Zeiten bestmöglich zu unterstützen und gleichzeitig die ganzheitliche Entwicklung der Kinder zu fördern. Durch einen **naturpädagogischen Ansatz**, kombiniert mit klaren Strukturen und hoher Flexibilität, schaffen wir ein Umfeld, in dem Kinder wachsen, lernen und sich wohlfühlen können – emotional, sozial und körperlich.

Unsere Arbeit basiert auf fünf zentralen **Werten**, die unser tägliches Handeln prägen:

Respekt – im Umgang miteinander, mit Materialien und mit der Natur. Wertschätzung und Achtsamkeit sind die Grundlage unseres pädagogischen Handelns.

Kommunikation – offen, klar, ehrlich und wertschätzend – im Team, mit den Kindern und im Austausch mit den Eltern.

Natur & Bewegung – tägliche Aktivitäten im Freien fördern Gesundheit, Ausdauer und motorische Entwicklung.

Regeln & Struktur – verlässliche Abläufe geben Kindern Sicherheit und Orientierung im Tagesverlauf.

Sicherheit & Aufsicht – wir übernehmen Verantwortung, handeln vorausschauend und sind stets präsent und aufmerksam.

Diese **Prinzipien** bilden das Fundament unserer pädagogischen Haltung und unseres organisatorischen Selbstverständnisses. Wir verstehen uns als lernende Organisation, die innovativ, verantwortungsvoll und gemeinschaftsorientiert arbeitet – und Kinder auf ihrem Weg ins Leben mit Herz, Kompetenz und Respekt begleitet.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Die **Mission** von Keep Moving Family der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen ist es, **Familien zu entlasten und Kindern Raum für ganzheitliche Entwicklung zu geben** – durch flexible, naturpädagogische Betreuungsangebote mit hoher Qualität. Unser Ziel ist es, Eltern eine verlässliche Unterstützung zu bieten, damit sie Beruf und Familie besser vereinbaren können, während ihre Kinder in einem sicheren, anregenden Umfeld betreut werden.

Unsere **Vision** ist eine Gesellschaft, in der Kinder mit Freude, Neugier und Selbstvertrauen aufwachsen – eingebettet in eine starke Gemeinschaft und im engen Kontakt zur Natur. Wir möchten dazu beitragen, dass jedes Kind seine Potenziale entfalten kann, und setzen auf eine Pädagogik, die **Bewegung, Achtsamkeit, Gemeinschaft und Naturverbundenheit** vereint.

Diese Vision leitet unser tägliches Handeln, unsere Projekte und unser Selbstverständnis als Sozialgenossenschaft. Sie bildet den Rahmen für unsere Entscheidungen – von der Auswahl des pädagogischen Personals bis zur Konzeption unserer Programme – und motiviert uns, **soziale Verantwortung, Umweltbewusstsein und pädagogische Innovation** kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Governance

Sistema di governo

Die Sozialgenossenschaft **Rumpelstilzchen** mit dem Tätigkeitsbereich **Keep Moving Family** verfügt über ein strukturiertes Governance-System, das auf den Prinzipien der Transparenz, Beteiligung und klarer Rollenverteilung beruht.

Die operative und strategische Leitung obliegt dem **Vorstand**, der auf Grundlage der Satzung durch die Mitgliederversammlung gewählt wird. Der Vorstand ist verantwortlich für die Definition der strategischen Ausrichtung, die Genehmigung von Jahresbudgets, die Aufsicht über die laufende Geschäftstätigkeit und die Sicherstellung der genossenschaftlichen Grundwerte.

Die **pädagogische Leitung** übernimmt ein fachlich qualifiziertes Team, das die inhaltliche Entwicklung und Qualitätssicherung der pädagogischen Angebote gewährleistet. Dieses Leitungsteam plant die Programme, begleitet die Fachkräfte, führt interne Fortbildungen durch und steht im engen Austausch mit dem Vorstand.

Ergänzend wird die operative Umsetzung durch eine **Koordinationsebene** unterstützt, die für die Planung von Personal, Logistik, Organisation und Kommunikation mit Gemeinden, Eltern und Partnern zuständig ist.

Die Mitglieder der Genossenschaft haben über die jährliche **Mitgliederversammlung** die Möglichkeit, über grundlegende Entwicklungen abzustimmen, den Jahresabschluss zu genehmigen und neue Impulse einzubringen. Somit wird eine **aktive Mitbestimmungskultur** gefördert, die zur demokratischen Verankerung aller wesentlichen Entscheidungen beiträgt.

Organigramma

ORGANIGRAMM

PRÄSIDENT

|

VIZEPRÄSIDENT

MITARBEITER
VERWALTUNG

ANDERE
MITARBEITER

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Das Leitungssystem von **Keep Moving Family der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen** ist klar strukturiert und ermöglicht eine effiziente, zugleich partizipative Führung.

Die **Verantwortungsebenen** gliedern sich wie folgt:

Vorstand

Der Vorstand ist das zentrale Führungsorgan der Genossenschaft. Er übernimmt die strategische Gesamtverantwortung, vertritt die Genossenschaft nach außen und kontrolliert die Einhaltung der finanziellen, rechtlichen und genossenschaftlichen Grundsätze. Er entscheidet über Budgetplanung, Personalrahmen und Projektentwicklung.

Pädagogische Leitung

Die pädagogische Leitung ist verantwortlich für die inhaltliche Gestaltung und Qualitätssicherung aller Betreuungsangebote. Dazu zählen die Entwicklung der naturpädagogischen Konzepte, die Fachbegleitung der Betreuer:innen sowie die Durchführung interner Fortbildungen. Sie stellt sicher, dass die Werte und Prinzipien der Genossenschaft im Alltag umgesetzt werden.

Koordination & operative Organisation

Die Koordination übernimmt Aufgaben der Einsatzplanung, Organisation der Betreuungsorte, Abstimmung mit Gemeinden und Schulen sowie die Kommunikation mit Eltern. Sie stellt den organisatorischen Rahmen für eine reibungslose Durchführung der Programme sicher.

Mitgliederversammlung

Die Mitgliederversammlung ist das höchste beschlussfassende Gremium. Hier werden Vorstandswahlen durchgeführt, der Jahresabschluss genehmigt und strategische Grundsatzfragen diskutiert. Alle Mitglieder sind eingeladen, sich aktiv einzubringen und die Entwicklung der Genossenschaft mitzugestalten.

Die **Zusammensetzung** des Leitungssystems spiegelt die Vielfalt und Expertise der Organisation wider. Alle Beteiligten – ob ehrenamtlich oder hauptamtlich – tragen durch ihr Engagement zur Stabilität, Weiterentwicklung und Werteorientierung der Genossenschaft bei.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Simon Dissertori	Consigliere	13/05/2021	31/12/2024
Manfred Dissertori	Vice Presidente Del Consiglio D'amministrazione	13/05/2021	31/12/2024

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Sybille Dibiasi

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 1

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

Genere

Maschi: 2 | 66.67%

Femmine: 1 | 33.33%

Età

Fino a 40 anni: 1 | 33.33%

Da 41 a 60 anni: 2 | 66.67%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 4 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

Die **Mitgliedschaft** bei der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen ist Ausdruck von Teilhabe, Mitverantwortung und Identifikation mit den Werten und Zielen der Organisation. Mitglieder sind bei uns nicht nur formale Träger:innen der Genossenschaft, sondern aktive Mitgestalter:innen einer sozialen Gemeinschaft.

Unsere **Mitgliederversammlung** ist das zentrale Forum der Partizipation. Hier werden strategische Weichen gestellt, Projekte reflektiert, der Vorstand gewählt und finanzielle Entscheidungen getroffen. Jedes Mitglied hat eine Stimme – unabhängig von der Höhe des gezeichneten Anteils.

Über das Jahr hinweg fördern wir die **aktive Beteiligung** unserer Mitglieder durch:

- die Einladung zu Info- und Austauschtreffen,
- die Möglichkeit zur Mitarbeit in Arbeitsgruppen (z.B. Projektentwicklung, Kommunikation),
- regelmäßige Updates zu Entwicklungen und Entscheidungen,
- persönliche Gespräche und individuelle Einbindung bei Interesse.

Viele Mitglieder sind auch **aktiv in der Organisation tätig** – sei es als Mitarbeiter:innen, Ehrenamtliche oder Unterstützer:innen bei Veranstaltungen. Diese enge Verbindung zwischen Mitgliedschaft und praktischer Mitwirkung stärkt unsere Basis und sorgt für ein lebendiges, tragfähiges Miteinander.

Die Mitgliedschaft steht grundsätzlich allen offen, die unsere Ziele teilen und sich für die Förderung von Kindern, Familien und gemeinwohlorientierter Sozialarbeit engagieren möchten. Neue Mitglieder werden persönlich aufgenommen und erhalten eine Einführung in unsere Grundprinzipien.

Numero assemblee

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
15/05/2024	4	4	4	200
30/04/2024	4	4	4	200

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

Die Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen mit dem Tätigkeitsbereich Keep Moving Family steht im kontinuierlichen Austausch mit einer Vielzahl von **Stakeholdern**, deren Bedürfnisse, Erwartungen und Rückmeldungen eine zentrale Rolle für unsere strategische und operative Ausrichtung spielen.

Unsere wichtigsten Stakeholder sind:

Kinder und Familien

Sie stehen im Mittelpunkt unserer Arbeit. Die Kinder erleben unsere Angebote direkt – ihr Wohl, ihre Sicherheit und ihre Entwicklung sind unser Hauptanliegen. Die Familien vertrauen uns ihre Kinder an und geben uns laufend Rückmeldung über Zufriedenheit, Bedürfnisse und Verbesserungspotenziale.

Mitarbeiter:innen und pädagogisches Fachpersonal

Als Träger der täglichen Arbeit prägen sie die Qualität unserer Leistungen maßgeblich. Ihre Motivation, Kompetenz und Rückmeldungen fließen aktiv in die Weiterentwicklung der Angebote ein. Wir pflegen eine offene, wertschätzende Unternehmenskultur und investieren in Fortbildung und Teamentwicklung.

Gemeinden und öffentliche Verwaltungen

Sie sind nicht nur Auftraggeber, sondern strategische Partner. In enger Abstimmung mit ihnen entwickeln wir passgenaue Betreuungsmodelle, wirken an lokalen Familienstrategien mit und sichern gemeinsam die soziale Infrastruktur in der Region.

Mitglieder der Genossenschaft

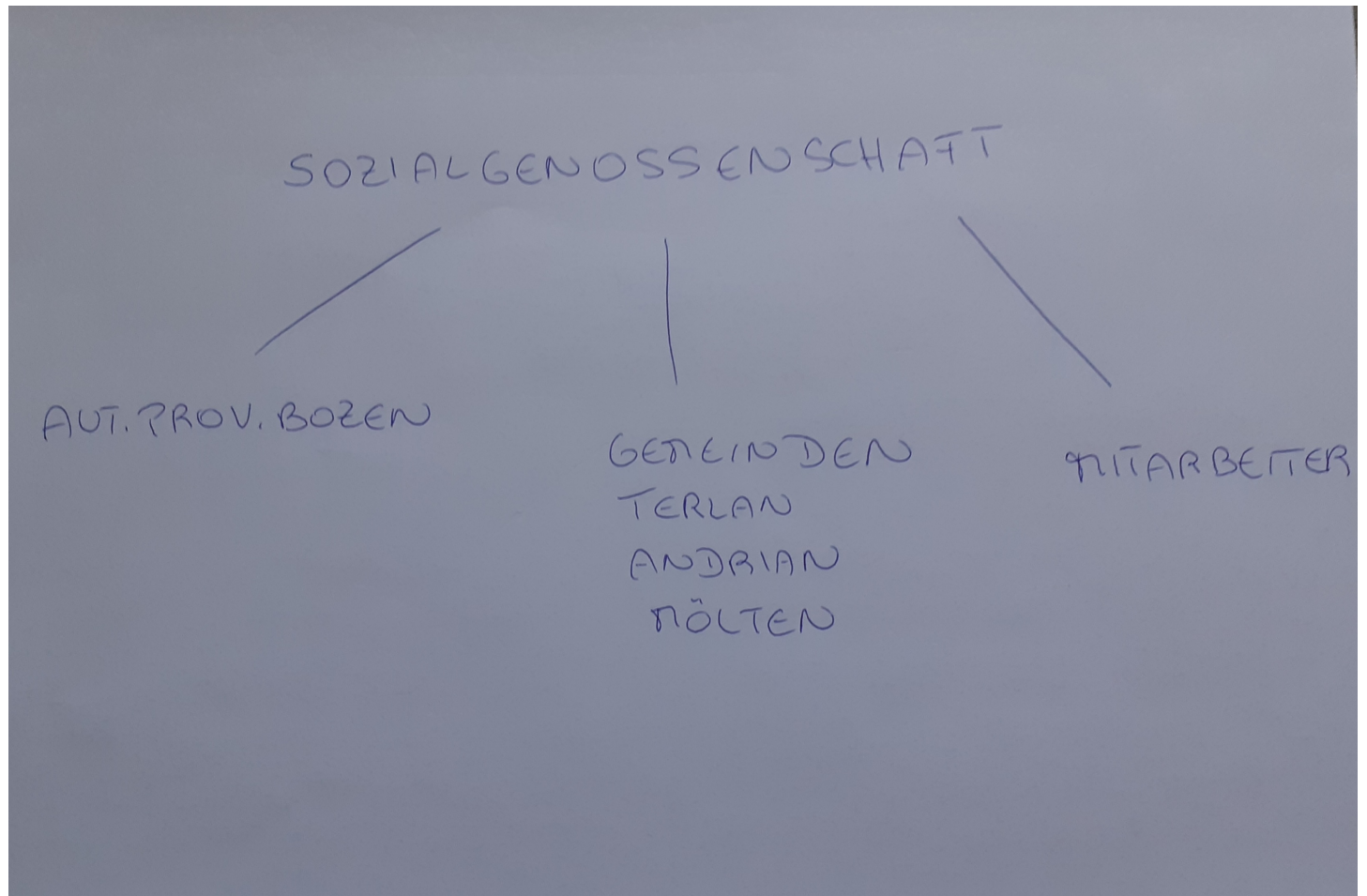
Als Eigentümer:innen der Organisation haben sie ein unmittelbares Interesse an Stabilität, Sinnstiftung und sozialem Mehrwert. Ihre Perspektiven fließen über Gremienarbeit und Versammlungen in Entscheidungen ein.

Kooperationspartner:innen, Sponsoren, Bildungseinrichtungen

Ob bei Projekten, Veranstaltungen oder finanzieller Unterstützung – sie tragen wesentlich dazu bei, dass wir unsere Mission erfüllen können. Diese Beziehungen pflegen wir partnerschaftlich, transparent und langfristig orientiert.

Die Zusammenarbeit mit unseren Stakeholdern ist geprägt von **gegenseitigem Vertrauen, Dialogbereitschaft und gemeinsamer Verantwortung** für das Wohlergehen der Kinder und den sozialen Zusammenhalt in der Region.

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Die Mitgliedschaft in der **Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen** bietet weit mehr als nur ein formales Stimmrecht. Sie eröffnet die Möglichkeit, **Teil einer engagierten Gemeinschaft** zu sein, die aktiv an der Gestaltung sozialer Angebote für Kinder und Familien mitwirkt.

Die wichtigsten Vorteile für Mitglieder sind:

Mitbestimmung und Einfluss

Jedes Mitglied hat eine Stimme in der Mitgliederversammlung und kann die strategische Ausrichtung der Genossenschaft mitgestalten – unabhängig von Kapitalanteilen. Das genossenschaftliche Prinzip „ein Mitglied – eine Stimme“ fördert demokratische Teilhabe.

Transparenz und Information

Mitglieder erhalten regelmäßige Informationen über aktuelle Entwicklungen, Projekte, Finanzen und pädagogische Konzepte. Entscheidungen werden offen kommuniziert, und Rückmeldungen finden Gehör.

Sinnstiftende Beteiligung

Die Mitgliedschaft ermöglicht es, sich aktiv für eine sozial nachhaltige Gesellschaft zu engagieren. Ob durch ehrenamtliche Mitwirkung, Fachimpulse oder finanzielle Unterstützung – jede Form der Beteiligung stärkt das gemeinsame Ziel.

Identifikation und Gemeinschaft

Mitglieder erleben sich als Teil eines solidarischen Netzwerks, das über reine Dienstleistungsbeziehungen hinausgeht. Gemeinsame Werte, persönliche Begegnungen und das Miteinander auf Augenhöhe fördern Zugehörigkeit und Verbundenheit.

Zugang zu internen Angeboten

Je nach Projekt oder Region können Mitglieder bevorzugten Zugang zu bestimmten Leistungen, Informationsveranstaltungen oder Weiterbildungen erhalten.

Kurz gesagt: **Mitglied sein bedeutet, Verantwortung zu übernehmen, mitzugestalten und gemeinsam Wirkung zu erzielen.**

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 4

Focus Tipologia Soci

Soci laboratori: 4

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	2	50%
Femmine	2	50%
Totale	4	
Età		
fino a 40 anni	2	50%
Dai 41 ai 60 anni	2	50%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	4	
Nazionalità		
Italiana	4	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	4	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	2	50%
Scuola media inferiore	2	50%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	4	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	4	100%
Anzianità fino a 10 anni	0	0%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Die Sozialgenossenschaft **Rumpelstilzchen** verfolgt eine werteorientierte Personalpolitik, die auf **Respekt, Fairness, Weiterentwicklung und Sicherheit** basiert. Unser Team bildet das Fundament unserer Arbeit – daher ist es unser Anspruch, Rahmenbedingungen zu schaffen, die Motivation, Stabilität und professionelles Wachstum fördern.

Arbeitsverträge und Beschäftigungsformen

Die Beschäftigungsverhältnisse richten sich nach den geltenden gesetzlichen Bestimmungen und orientieren sich am **nationalen Kollektivvertrag für den Sozialbereich (CCNL)** sowie an spezifischen Vereinbarungen für freiberufliche Mitarbeit. Zum Einsatz kommen:

- befristete und unbefristete Arbeitsverträge (Teilzeit/Vollzeit),
- projektbezogene Engagements,
- freiberufliche Kooperationen (z.B. bei Sommerprojekten oder punktuellen Einsätzen).

Die Vertragsgestaltung erfolgt transparent, rechtskonform und angepasst an die Art der Tätigkeit sowie die zeitliche Struktur der Projekte.

Arbeitsschutz und Gesundheit

Arbeitssicherheit hat für uns höchste Priorität – insbesondere im Kontext von Naturpädagogik und Aktivitäten im Freien. Zu unseren Standards zählen:

- Einschulungen in die Aufsichtspflicht und Sicherheitsrichtlinien,
- Vorhaltung von Erste-Hilfe-Sets und Kenntnissen der Ersten Hilfe,
- klare Kommunikationsregeln für Notfälle,
- bewusster Umgang mit digitalen Geräten während der Arbeit (z.B. Handyverzicht im Einsatz),
- regelmäßige Risikobewertungen der betreuten Umgebungen.

Unsere Einrichtungen und Arbeitsorte sind nach sicherheitstechnischen Vorgaben organisiert. Das gesamte Team wird regelmäßig zu Themen wie **Kinderschutz, psychische Gesundheit und Teamresilienz** geschult.

Wir fördern eine **Kultur der Fürsorge** – für die Kinder ebenso wie für unsere Mitarbeitenden. Ein offener Umgang mit Belastungen, Teamunterstützung und ein wertschätzendes Arbeitsklima sind zentrale Bestandteile unserer Gesundheitskultur.

Welfare aziendale

Bei **Keep Moving Family der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen** steht das **Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden** im Zentrum unserer Personalpolitik. Wir sind überzeugt, dass pädagogische Qualität nur dort entstehen kann, wo Menschen mit Motivation, Sicherheit und Wertschätzung arbeiten können.

Unser Verständnis von betrieblichem Sozialengagement geht dabei über gesetzliche Vorgaben hinaus. Es umfasst sowohl laufende Maßnahmen als auch langfristige Entwicklungsziele – stets mit dem Ziel, ein gesundes, unterstützendes und gemeinschaftlich gelebtes Arbeitsumfeld zu schaffen.

Aktive Maßnahmen:

Gesundheitsförderung

- Regelmäßige ergonomische Arbeitsplatzchecks
- Bewegungsangebote
- Bereitstellung gesunder Snacks und Getränke im Teamraum

Supervision & Teamberatung

- Externe Fachbegleitung zur Reflexion belastender Situationen
- Förderung einer offenen, resilienten Teamkultur

Flexible Arbeitszeitmodelle

- Teilzeitangebote
- Dienstplanung mit Rücksicht auf familiäre Verpflichtungen
- Transparente und mitbestimmte Urlaubsplanung

Wertschätzung & Beteiligung

- Regelmäßige Teamgespräche
- Mitsprache bei Entscheidungen
- Sichtbare Anerkennung von Leistungen im Alltag

Geplante Maßnahmen:

Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

Aufbau strukturierter Präventionsmaßnahmen gegen Stress und Burnout – z.B. durch Resilienz-Workshops, Achtsamkeitstrainings und Burnout-Prävention.

Fort- und Weiterbildungsbudget

Individuell nutzbare Mittel für fachliche und persönliche Weiterentwicklung, abgestimmt auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden.

Teamentwicklung

Institutionalisierung gemeinsamer Reflexionsphasen und strategischer Entwicklung im Team zur Stärkung von Identifikation und Zusammenhalt.

Mit diesen Initiativen schaffen wir nicht nur ein starkes Fundament für unseren Arbeitsalltag, sondern investieren bewusst in **langfristige Mitarbeiter:innenbindung, Motivation und Organisationsgesundheit**.

Numero occupati

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	2	66.67%
Femmine	1	33.33%
Totale	3	
Età		
fino a 40 anni	2	66.67%
Dai 41 ai 60 anni	1	33.33%
Totale	3	
Nazionalità		
Italiana	4	100%
Totale	4	
Studi		
Scuola media superiore	1	33.33%
Scuola media inferiore	2	66.67%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Laurea	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	3	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Femmine	1	100%
Totale	1	
Età		
fino a 40 anni	1	100%
Totale	1	
Nazionalità		
Italiana	1	100%
Totale	1	
Studi		
Scuola media superiore	1	100%
Maschi	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Laurea	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	1	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	2	66.67%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	1	33.33%

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
C1			
Assistente di Base/ OTA/ OSA/ ADEST/...	0 0%	0 0%	0
Autista con patente D/K/autista soccorritore/ accompagnatore	0 0%	0 0%	0
Cuoco	0 0%	0 0%	0
Impiegato d'ordine	0 0%	0 0%	0
Operaio specializzato	0 0%	0 0%	0
Altro	0 0%	0 0%	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Die wichtigsten angewandten Vertragstypen sind:

- **Unbefristete Arbeitsverträge (Contratto a tempo indeterminato):**
Eingesetzt bei langfristigen Beschäftigungsverhältnissen, insbesondere in der Koordination und pädagogischen Leitung.
- **Befristete Arbeitsverträge (Contratto a tempo determinato):**
Hauptsächlich verwendet in saisonalen Projekten wie der Sommerbetreuung sowie bei projektbezogenen Tätigkeiten über einen definierten Zeitraum.
- **Teilzeitverträge (Part-time):**
Besonders im pädagogischen Bereich verbreitet, um individuelle Lebenssituationen (z.B. Familie, Studium) zu berücksichtigen.
- **Freiberufliche Mitarbeit (Collaborazione autonoma / con partita IVA):**
Für punktuelle Einsätze, externe Fachkräfte oder Kursleitungen in spezifischen Bereichen wie Sport, Musik, Kreativangeboten.
- **Gelegenheitsarbeit / Ehrenamt (Volontariato / Collaborazioni occasionali):**
Bei kurzfristiger Mitwirkung, z.B. bei Veranstaltungen oder in Ausnahmefällen – immer unter klarer Abgrenzung zum regulären Personal.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	2	5.26%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	1	2.63%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	2	5.26%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	33	86.84%
Totale	38	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 24.000,00€

Retribuzione annua lorda massima: 59.000,00€

Totale: 83.000,00€

Rapporto: 2.46

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Sybille Dibiasi	Compensi	0,00€

Compensi Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
Sybille Dibiasi	Compensi	0,00€

Turnover

Malattie ed infortuni

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Bei **Keep Moving Family der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen** legen wir großen Wert auf ein **wertschätzendes, vertrauensvolles und motivierendes Arbeitsklima**. Die Qualität unserer pädagogischen Arbeit ist unmittelbar mit dem Wohlbefinden und der Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden verknüpft – daher sehen wir die Reflexion des internen Betriebsklimas als kontinuierliche Aufgabe.

Die Einschätzung und Verbesserung des Arbeitsklimas erfolgt durch:

Regelmäßige Teamsitzungen und Reflexionsrunden

Diese bieten Raum für den offenen Austausch über Herausforderungen, Bedürfnisse und Ideen im Alltag. Die kollegiale Zusammenarbeit wird dadurch aktiv gestärkt.

Einzelgespräche und Supervision

Führungskräfte und pädagogische Leitung stehen in regelmäßigem Dialog mit den Mitarbeitenden. Bei Bedarf werden externe Supervisor:innen zur Begleitung belastender Themen hinzugezogen.

Informelle Feedbackkultur

Kurze Rückmeldungen im Alltag, gegenseitige Anerkennung im Team sowie klare Kommunikationsregeln sorgen für ein respektvolles Miteinander und helfen, Spannungen frühzeitig zu erkennen.

Evaluation nach Abschluss großer Projekte (z.B. Sommerbetreuung)

In gemeinsamen Auswertungen reflektiert das Team Stärken, Herausforderungen und Verbesserungsmöglichkeiten. Diese Rückmeldungen fließen direkt in die Weiterentwicklung zukünftiger Angebote ein.

Erste Rückmeldungen zeigen eine **hohe Identifikation der Mitarbeitenden mit den Werten der Genossenschaft**, ein positives Arbeitsklima und das Gefühl, ernst genommen und mitgestaltend tätig sein zu können. Verbesserungsvorschläge – etwa zu Arbeitszeiten, Materialverfügbarkeit oder Teamkommunikation – werden ernst genommen und gemeinsam bearbeitet.

Unser Ziel ist es, eine **reflexive, resiliente und wertschätzende Teamkultur** weiter auszubauen, in der sich pädagogisches Engagement mit persönlichem Wohlbefinden vereinbaren lässt.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Die kontinuierliche Weiterbildung ist ein zentraler Bestandteil der Qualitätsentwicklung bei **Keep Moving Family der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen**. Wir investieren gezielt in die fachliche, persönliche und psychosoziale Entwicklung unserer Mitarbeitenden, um ein hohes pädagogisches Niveau und ein gesundes Teamklima zu gewährleisten.

Im Berichtszeitraum wurden folgende Fortbildungsschwerpunkte angeboten:

Natur- und Erlebnispädagogik – Grundlagen, Methoden und Sicherheit bei Outdoor-Aktivitäten
Kinderschutz & Aufsichtspflicht – rechtliche und pädagogische Vertiefung
Kommunikation und Teamarbeit – Gesprächsführung, Konfliktlösung und Elternkontakt
Erste Hilfe am Kind – verpflichtende Auffrischung und Notfalltraining
Selbstfürsorge und Resilienz – Umgang mit Belastung im pädagogischen Alltag
Geplante Weiterbildungen für Feriencamps

Um die Qualität in der saisonalen Betreuung weiter zu sichern, werden gezielte Schulungen vor Projektbeginn angeboten:

Erlebnispädagogik & Outdoor-Aktivitäten: Förderung von Teamgeist, Naturerfahrung, Selbstständigkeit
Kinderschutz und Erste Hilfe: Aktualisierung von Handlungskompetenzen für Notfälle und Prävention
Konfliktlösung & Gruppenpädagogik: Strategien für Gruppendynamik, Deeskalation und Verhaltenssteuerung
Inklusive Angebote: Sensibilisierung für Vielfalt, Gestaltung barrierearmer Aktivitäten, Umgang mit besonderen Bedürfnissen
Supervisionen für Mitarbeitende
Zur Stärkung der psychosozialen Gesundheit und der Reflexionsfähigkeit im Team bieten wir:
Einzelsupervision: Individuelle Begleitung bei herausfordernden Situationen und zur Rollenklärung
Teamsupervision: Moderierte Sitzungen zur Klärung von Spannungen und Stärkung des Miteinanders
Fallbesprechungen: Strukturierte Reflexion pädagogischer Fälle zur Qualitätssicherung
Die Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen werden intern wie extern angeboten und orientieren sich stets an aktuellen Bedarfen und Rückmeldungen. Ziel ist es, **fachliche Sicherheit, persönliche Stabilität und kollegiale Vernetzung** gleichermaßen zu fördern.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 100.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 20

Qualität der services

Descrizione attività e qualità der services

Keep Moving Family der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen bietet ein breites, qualitativ hochwertiges Spektrum an pädagogischen Dienstleistungen, das sich an den Bedürfnissen von Kindern und Familien orientiert – mit besonderem Fokus auf **Naturpädagogik, Flexibilität und ganzheitliche Förderung**.

Unsere Angebote umfassen:

Sommerbetreuung & Feriencamps

Strukturierte Programme mit kreativen, bewegungs- und naturorientierten Aktivitäten, die Kindern neue Erfahrungen ermöglichen und Eltern eine verlässliche Betreuung bieten.

Nachmittagsbetreuung für Kindergarten- und Grundschul Kinder

Zeit zum Spielen, Lernen und Entspannen in einer liebevollen Umgebung – mit klaren Strukturen und Raum für Individualität.

Kleinkindbetreuung

Altersgerechte Förderung durch Spiel, Bewegung und frühe soziale Erfahrungen in einer sicheren, geborgenen Umgebung.

Begleitservices (Shuttle/Mensa)

Organisation von Hol- und Bringdiensten sowie Betreuung während der Mittagszeit in Kooperation mit Gemeinden und Schulen.

Kinderbetreuung bei Veranstaltungen (z.B. Hochzeiten)

Liebevolle, kreative Betreuung für die kleinen Gäste – mit eigenem Programm, Materialien und Betreuungspersonal.

Sport- und Bewegungskurse

Bewegungsförderung für Kinder, Jugendliche und Erwachsene – zur Stärkung von Körpergefühl, Selbstvertrauen und Gemeinschaft.

Die **Qualität unserer Leistungen** sichern wir durch:

klar definierte Tagesstrukturen und pädagogische Leitlinien,

den kontinuierlichen Austausch mit Eltern und Gemeinden,

regelmäßige Weiterbildungen und Supervisionen für unser Team,

eine hohe **Betreuungskontinuität und persönliche Beziehungsgestaltung,**

sowie durch **laufende Evaluation und bedarfsorientierte Anpassung** unserer Programme. Unsere Angebote zeichnen sich durch **Verlässlichkeit, Naturverbundenheit, partizipative Haltung und kindzentrierte Umsetzung** aus. Sie werden von Eltern als **flexibel, qualitativ hochwertig und unterstützend** bewertet und sind in ihrer Kombination aus Alltagsnähe und pädagogischer Tiefe in der Region einzigartig.

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Was **Keep Moving Family der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen** von klassischen Betreuungseinrichtungen unterscheidet, ist die konsequente Verbindung von **pädagogischer Qualität, Naturerlebnis und flexibler Familienunterstützung**. Unser Ansatz geht bewusst über reine Aufbewahrung hinaus – wir schaffen Erfahrungsräume, in denen Kinder wachsen und Gemeinschaft erleben können.

Die zentralen Unterscheidungsmerkmale unserer Dienstleistungen sind:

Naturpädagogische Ausrichtung

Unsere Programme sind tief in der Natur verwurzelt. Der Aufenthalt im Freien – sei es im Wald, auf der Wiese oder am Wasser – ist kein Zusatzangebot, sondern zentrales Element unseres pädagogischen Konzepts. Natur wird als Lern- und Lebensraum genutzt, um Achtsamkeit, Kreativität und Selbstständigkeit zu fördern.

Flexibilität und bedarfsorientierte Gestaltung

Unsere Angebote orientieren sich an den realen Lebenssituationen von Familien. Ob Sommerferien, Nachmittagsbetreuung oder punktuelle Einsätze: Wir gestalten unsere Leistungen **modular, anpassbar und regional vernetzt**, um Betreuungslücken zu schließen und Eltern verlässlich zu entlasten.

Bewegungsorientierung

Bewegung ist bei uns kein Zusatz, sondern Alltag: Durch Spielen, Rennen, Klettern, Balancieren und bewusstes Körpererleben unterstützen wir die gesunde körperliche, emotionale und soziale Entwicklung der Kinder.

Mobile und dezentrale Betreuungslösungen

Durch Shuttle-Services, Kooperationen mit Gemeinden und die Nutzung verschiedenster Orte (Waldstücke, Schulhöfe, Gemeindesäle) sind wir **flexibel vor Ort präsent** und reduzieren geografische Zugangshürden.

Ganzheitliches Verständnis von Betreuung

Wir verstehen Kinderbetreuung nicht als reine Beaufsichtigung, sondern als Bildungs- und Beziehungsarbeit. Jedes Kind wird als eigenständige Persönlichkeit gesehen, deren Entwicklung wir mit Empathie, Klarheit und professionellem Anspruch begleiten.

Diese Besonderheiten machen unsere Angebote nicht nur pädagogisch wertvoll, sondern auch **sozial wirksam und gesellschaftlich relevant** – besonders in ländlich geprägten Regionen mit begrenzten institutionellen Ressourcen.

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Rapporto con la collettività

Keep Moving Family der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen ist fest in der lokalen Gemeinschaft verankert und versteht sich als **aktive Mitgestalterin des sozialen Lebens** in den Gemeinden, in denen wir tätig sind. Unsere Angebote richten sich nicht nur an Einzelpersonen, sondern stärken die Gemeinschaft als Ganzes – durch Unterstützung von Familien, Zusammenarbeit mit öffentlichen Stellen und offene Bildungsimpulse.

Unsere Beziehung zur lokalen Bevölkerung ist geprägt von:

Verlässlicher Präsenz und Sichtbarkeit

Durch unsere Betreuungsangebote, Feriencamps und Veranstaltungen sind wir im Alltag vieler Familien präsent. Unsere Arbeit findet in Schulen, Gemeindesälen, Außenanlagen oder direkt in der Natur statt – immer in engem Austausch mit den Menschen vor Ort.

Kooperation mit lokalen Akteur:innen

Wir arbeiten eng mit **Gemeindeverwaltungen, Familienagenturen, Schulen, Sportvereinen und lokalen Betrieben** zusammen. Diese Netzwerke ermöglichen abgestimmte Angebote und stärken das soziale Gefüge vor Ort.

Stärkung sozialer Infrastruktur

Unsere flexiblen Betreuungsmodelle leisten einen Beitrag zur Entlastung von Familien, fördern die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und beugen sozialer Isolation vor – insbesondere in Randzeiten und Ferienphasen, in denen andere Angebote oft fehlen.

Niederschwelliger Zugang und kulturelle Offenheit

Unsere Programme stehen Kindern aus allen sozialen und kulturellen Hintergründen offen. Wir achten auf einfache Kommunikation, barrierearme Gestaltung und respektvollen Umgang mit Vielfalt.

Impulsgeberin für eine neue Betreuungskultur

Mit unserem naturpädagogischen Ansatz und der konsequenten Kombination aus Bildung, Betreuung und Bewegung setzen wir neue Akzente in der Gemeindearbeit – mit Vorbildwirkung für andere Regionen.

Durch diese vielfältigen Beziehungen tragen wir dazu bei, **soziale Teilhabe, regionale Identität und gemeinschaftliches Miteinander** zu fördern – Tag für Tag, ganz praktisch und mit Herz.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Die Zusammenarbeit mit der **öffentlichen Verwaltung** ist ein wesentlicher Bestandteil der Tätigkeit von **Keep Moving Family der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen**. Als sozialer Dienstleister mit gemeinwohlorientiertem Auftrag verstehen wir uns als **ergänzender und unterstützender Partner** kommunaler und regionaler Behörden.

Unsere Kooperation mit der öffentlichen Hand basiert auf **gegenseitigem Vertrauen, kontinuierlichem Dialog und klarer Zielorientierung** – zum Wohle der Familien und Kinder in der Region.

Die wichtigsten Formen der Zusammenarbeit umfassen:

Kooperationsvereinbarungen mit Gemeinden

In mehreren Gemeinden Südtirols führen wir unsere Ferien- und Nachmittagsbetreuungen in direkter Abstimmung mit der Gemeindeverwaltung durch. Die Planung erfolgt gemeinsam unter Berücksichtigung lokaler Bedarfe, verfügbarer Räume und infrastruktureller Voraussetzungen.

Abstimmung mit Familienagentur und Bildungseinrichtungen

Wir stehen in regelmäßigem Austausch mit Institutionen auf Landesebene, um Entwicklungen, Fördermöglichkeiten und Qualitätsanforderungen mitzugestalten. Unsere Programme ergänzen bestehende Bildungsangebote und entlasten das öffentliche System gezielt in Übergangszeiten.

Transparente Fördermittellogistik

Unsere Projekte werden teils durch öffentliche Beiträge unterstützt. Wir legen großen Wert auf **transparente Mittelverwendung**, nachvollziehbare Dokumentation und korrekte Abwicklung von Förderanträgen und Abrechnungen – trotz der Herausforderung langer Auszahlungsfristen.

Mitwirkung in Planungsprozessen

Wo möglich, bringen wir uns aktiv in kommunale Gremien, Bildungsnetzwerke oder soziale Runden Tische ein, um die Stimme von Kindern, Familien und pädagogischen Fachkräften einzubringen. Diese enge Kooperation mit der öffentlichen Verwaltung ermöglicht eine bedarfsorientierte, qualitätsvolle und breit zugängliche Betreuung – und trägt wesentlich zur **sozialen Daseinsvorsorge und Chancengerechtigkeit** in der Region bei.

Impatti ambientali

Als naturpädagogisch ausgerichtete Organisation steht bei **Keep Moving Family der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen** der **respektvolle Umgang mit Umwelt und Ressourcen** im Zentrum unseres pädagogischen und organisatorischen Handelns. Unsere Programme fördern nicht nur Naturerfahrung bei Kindern, sondern zielen darauf ab, **Umweltbewusstsein und Nachhaltigkeit aktiv zu leben und zu vermitteln**.

Die Umweltauswirkungen unserer Tätigkeit sind im Vergleich zu klassischen Einrichtungen gering – nicht zuletzt durch unsere bewusst einfache, naturnahe Infrastruktur. Dennoch reflektieren wir laufend unsere Praktiken im Sinne eines ökologisch verantwortungsvollen Betriebs.

Unsere Umweltwirkung umfasst:

Positive Bildungswirkung durch Naturpädagogik

Kinder erleben die Natur nicht nur als Kulisse, sondern als aktiven Lern- und Lebensraum. Sie lernen, Pflanzen und Tiere zu respektieren, Ressourcen achtsam zu nutzen und die natürlichen Kreisläufe zu verstehen.

Reduzierter Ressourcenverbrauch

Unsere Arbeit erfolgt überwiegend im Freien, mit minimalem Raumbedarf und wenig technischer Ausstattung. Wir nutzen **nachhaltige Materialien**, verzichten bewusst auf Einwegprodukte und gestalten Aktivitäten mit Naturmaterialien.

Bewusste Mobilitätsplanung

Durch den Einsatz lokaler Betreuungspunkte, Shuttle-Dienste und dezentraler Angebote verringern wir lange Anfahrtswege und fördern **regionale Mobilität mit geringer Umweltbelastung**.

Vermeidung von Müll und Plastik

In unseren Camps und Betreuungen legen wir Wert auf **abfallarme Jausen, wiederverwendbare Trinkflaschen, Bastelmaterial aus Recyclingquellen** und die gemeinsame Mülltrennung mit den Kindern.

Sensibilisierung durch Vorbildwirkung

Unsere Betreuer:innen leben Umweltschutz im Alltag vor – ob beim achtsamen Umgang mit Wasser, beim Verzicht auf digitale Ablenkung im Wald oder bei Gesprächen über Tier- und Naturschutz. Insgesamt trägt unsere Tätigkeit dazu bei, **ökologisches Bewusstsein frühzeitig zu fördern** und sowohl Kindern als auch Familien Wege zu zeigen, wie Umweltverantwortung im Alltag konkret gelebt werden kann.

Dettaglio impatti ambientali

ambito_attivita	descrizione_attivita
-	Im Rahmen unserer pädagogischen Arbeit und organisatorischen Abläufe setzen wir bei Keep Moving Family der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen gezielt Maßnahmen zur Reduktion ökologischer Auswirkungen und zur Förderung von Umweltbewusstsein um. Die wichtigsten Aktivitäten zur positiven Beeinflussung unserer ökologischen Bilanz sind; Tägliche Aktivitäten im Freien: Durchführung der Programme in der Natur (Wald, Wiese, Spielplatz), wodurch der Bedarf an beheizten/klimatisierten Innenräumen reduziert wird. Verwendung von Naturmaterialien und Recycling-Ressourcen: Bastelmaterialien stammen großteils aus Naturfundstücken oder wiederverwerteten Alltagsmaterialien. Damit fördern wir Kreativität und Ressourcenbewusstsein gleichermaßen. Abfallvermeidung & Mülltrennung: Gemeinsames Erlernen und Anwenden von Müllvermeidung, Wiederverwendung und Trennung – eingebettet in den pädagogischen Alltag. Wiederverwendbare Jausenboxen & Trinkflaschen: Verzicht auf Einwegverpackungen in der Verpflegung, unterstützt durch Elterninformation und tägliche Praxis in den Camps. Energiesparende Infrastruktur: Nutzung einfacher, naturnaher Orte (z.B. Gemeindesäle, Schulhöfe, Waldstücke), die keine zusätzliche Infrastruktur benötigen – keine dauerhafte Heizung, Klimaanlage oder Stromversorgung. Bewusstseinsbildung bei Kindern und Eltern: Gesprächskreise, Naturbeobachtungen, Thementage und Spiele zur Sensibilisierung für Umweltthemen (z.B. Wasser, Bienen, Wald, Klima). Lokale Mobilität und kurze Wege: Planung von Projekten in Nähe zu Wohnorten, Organisation von Gruppen-Shuttles zur Reduktion individueller Autofahrten. Diese Aktivitäten sind nicht isolierte Maßnahmen, sondern integraler Bestandteil unseres pädagogischen Konzepts und Ausdruck unseres Selbstverständnisses: Nachhaltigkeit beginnt im Alltag – kindgerecht, konkret und gemeinschaftlich.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Die wirtschaftliche Stabilität von **Keep Moving Family der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen** basiert auf einem verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen, einer sorgfältigen Budgetplanung und einer transparenten Mittelverwendung. Gleichzeitig stellen die strukturellen Rahmenbedingungen im Bereich der Kinder- und Ferienbetreuung besondere finanzielle Herausforderungen dar.

Eine zentrale Schwierigkeit besteht in den **langwierigen Verfahren bei der Auszahlung öffentlicher Förderungen und Elternbeiträge**. Da viele unserer Projekte auf Vorleistung beruhen – insbesondere im Rahmen der Sommerbetreuung – ist eine **ausreichende Liquidität** für den laufenden Betrieb von entscheidender Bedeutung.

Um **Personalkosten, Materialausgaben und organisatorische Fixkosten** zuverlässig abdecken zu können, verfolgt die Genossenschaft eine aktive Strategie zur **Stärkung der finanziellen Widerstandsfähigkeit**, die folgende Elemente umfasst:

Diversifizierung der Einnahmen

Kombination aus öffentlichen Zuschüssen, Elternbeiträgen, projektbezogenen Fördermitteln und gelegentlichen Sponsoringbeiträgen.

Gezielte Partnerschaften mit Fördergebern und Unternehmen

Kooperation mit privaten und institutionellen Unterstützer:innen zur Überbrückung kurzfristiger Liquiditätsengpässe und zur Finanzierung innovativer Projekte.

Transparente Mittelverwendung

Alle Einnahmen – insbesondere Sponsoringmittel – werden zweckgebunden eingesetzt und fließen direkt in die Weiterentwicklung und Sicherung der pädagogischen Angebote.

Strukturierte Budgetplanung

Frühzeitige Kalkulation projektbezogener Kosten, Aufbau von Rücklagen und engmaschige Überwachung der Einnahmen-Ausgaben-Ströme.

In der Vermögensstruktur der Genossenschaft steht keine Gewinnerzielung im Vordergrund, sondern die **gemeinwohlorientierte Sicherstellung des Betriebs**. Jeder Euro wird in die Qualität der Betreuung, die Beschäftigungssicherung und die strukturelle Weiterentwicklung investiert.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 552.014,00€

Attivo patrimoniale: 201.209,00€

Patrimonio proprio: 15.573,00€

Utile di esercizio: -5.520,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 549.924,00€

Anno di rendicontazione -1: 295.127,00€

Anno di rendicontazione -2: 158.362,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	380.528,00€	69.2%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	166.705,00€	30.31%
Donazioni (compreso 5 per mille)	2.691,00€	0.49%
Totale	549.924,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	552.014,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Obiettivi economici prefissati

Die wirtschaftlichen Ziele von **Keep Moving Family der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen** richten sich konsequent nach dem Grundsatz der **Nachhaltigkeit, Gemeinwohlorientierung und wirtschaftlichen Stabilität**. Als soziale Organisation verfolgen wir keine Gewinnmaximierung, sondern sichern durch wirtschaftliche Solidität die Qualität und Kontinuität unserer pädagogischen Arbeit.

Unsere wirtschaftlichen Zielsetzungen für die kommenden Jahre umfassen:

1. Sicherung der Liquidität

- **Ziel:** Aufbau einer stabilen finanziellen Reserve zur Abdeckung kurzfristiger Engpässe, insbesondere im Zusammenhang mit verspäteten öffentlichen Auszahlungen.
- **Maßnahme:** Schaffung eines Betriebsmittelpuffers von mindestens drei Monatsgehältern, regelmäßiges Liquiditätsmonitoring.

2. Transparente und zweckgebundene Verwendung von Fördermitteln

- **Ziel:** Klare Nachvollziehbarkeit und öffentliches Vertrauen in die Verwendung von Geldern.
- **Maßnahme:** Zweckbindung aller Förder- und Sponsoringmittel, Erstellung jährlicher Wirkungsnachweise (pädagogisch + finanziell).

3. Erweiterung der Einnahmebasis

- **Ziel:** Reduktion der Abhängigkeit von Einzelquellen durch Diversifizierung.
- **Maßnahme:** Identifikation zusätzlicher Finanzierungsmodelle (z.B. Projektförderungen, Crowdfunding, Unternehmenskooperationen).

4. Effizienzsteigerung in der Verwaltung

- **Ziel:** Optimierung der Ressourcenverwendung bei gleichbleibender Qualität.
- **Maßnahme:** Digitalisierung administrativer Prozesse (z.B. Anmeldung, Zeiterfassung, Rechnungsstellung), Ausbau von Standardabläufen.

5. Stärkung wirtschaftlicher Selbstständigkeit

- **Ziel:** Aufbau wirtschaftlich tragfähiger Angebotsbausteine zur Deckung eines höheren Anteils der Fixkosten.
- **Maßnahme:** Entwicklung neuer Angebote mit stabiler Nachfrage (z.B. ganzzjährige Randzeitenbetreuung, Nachmittagsprogramme, Schulkooperationen).

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Die **soziale und ökologische Verantwortung** ist ein grundlegender Bestandteil der Identität von **Keep Moving Family der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen**. Unsere Arbeit ist geprägt vom Ziel, nicht nur qualitativ hochwertige Betreuung zu bieten, sondern auch einen **nachhaltigen Beitrag zur Gesellschaft und Umwelt** zu leisten.

Dabei orientieren wir uns an einem **ganzheitlichen Nachhaltigkeitsverständnis**, das sowohl die pädagogische Praxis als auch die strukturelle Organisation umfasst. Unsere guten Praktiken beruhen auf drei zentralen Wirkungsfeldern:

Soziale Verantwortung

- **Chancengleichheit und Zugang für alle Familien:** Wir achten auf faire, leistbare Beiträge und arbeiten mit Gemeinden zusammen, um Betreuung unabhängig vom Einkommen zu ermöglichen.
- **Förderung von Vereinbarkeit von Beruf und Familie:** Unsere flexiblen Betreuungszeiten unterstützen Eltern – besonders in ländlichen Regionen und Randzeiten.
- **Arbeitsplätze mit Sinn und Sicherheit:** Wir bieten motivierten Fachkräften verlässliche Beschäftigung, faire Bedingungen und ein unterstützendes Arbeitsumfeld.
- **Inklusion und Diversität:** Unsere Angebote stehen Kindern aller sozialen, kulturellen und familiären Hintergründe offen. Vielfalt wird aktiv gelebt und gefördert.

Ökologische Verantwortung

- **Naturpädagogik als Alltag:** Kinder erleben die Natur täglich, lernen Achtsamkeit im Umgang mit Pflanzen, Tieren und Ressourcen.
- **Nachhaltige Materialien und abfallarme Praxis:** Verzicht auf Plastik, Förderung von Wiederverwendung, Einsatz von Naturmaterialien.
- **Mobilitätsbewusstsein:** Planung dezentraler Angebote, Nutzung von Sammeltransporten, kurze Wege.

Kulturelle Verantwortung

- **Bildung für Nachhaltigkeit:** Umweltbildung, soziales Lernen und gesunde Lebensweise werden kindgerecht vermittelt.
- **Stärkung regionaler Gemeinschaften:** Unsere Projekte schaffen soziale Begegnungsräume und fördern aktives Gemeinwesen.

Diese guten Praktiken machen unsere Genossenschaft nicht nur zu einem Anbieter von Kinderbetreuung, sondern zu einem **Impulsgeber für nachhaltige Entwicklung und sozialen Zusammenhalt**.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Associazioni no profit	-	Ein exemplarisches Beispiel für gelungene Zusammenarbeit ist das Sommerprojekt „2024 Terlan/Andrian“, das in Kooperation mit den Gemeinden Terlan, Andrian, und der Familienagentur Südtirol umgesetzt wurde. Ziel der Partnerschaft war es, in der Sommerzeit ein hochwertiges Betreuungsangebot für Kinder im Kindergarten- und Grundschulalter zu schaffen – mit Fokus auf Naturerfahrung, Bewegung und soziale Entwicklung. Die Zusammenarbeit umfasste folgende Elemente: Organisation & Durchführung durch die Genossenschaft Konzeption des Programms mit naturpädagogischem Schwerpunkt. Rekrutierung und Schulung des Betreuungspersonals. Durchführung von Aktivitäten im Wald, auf Gemeindeflächen und an Ausflugszielen. Unterstützung durch die Gemeinden & Familienagentur Bereitstellung von Räumlichkeiten und Außenflächen Finanzielle Beteiligung zur Reduktion der Elternbeiträge Bewerbung des Angebots über lokale Kanäle Förderung durch die Raiffeisenkasse Etschtal/Terlan Unterstützung beim Ankauf von Materialien und Ausrüstung welche nicht durch die Familienagentur gedeckt wurde. Die Projektpartnerschaft wurde von allen Beteiligten als sehr erfolgreich bewertet. Sie ermöglichte nicht nur eine flexible Entlastung der Familien während der Sommermonate, sondern stärkte auch das lokale Netzwerk aus Bildung, Betreuung und sozialer Verantwortung. Solche Kooperationen zeigen, wie gemeinsam gestaltete Sozialprojekte konkrete Wirkung entfalten können – nachhaltig, praxisnah und zum Wohle der Kinder in der Region.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

- 3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;
- 4. istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti;
- 5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;
- 8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;
- 11. città e comunità sostenibili: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili;
- 12. consumo e produzione responsabili: garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo;
- 16. pace, giustizia e istituzioni forti: promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli;
- 17. partnership per gli obiettivi: rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile;

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Die **aktive Einbindung unserer Stakeholder** ist ein zentrales Element der Organisationskultur von **Keep Moving Family der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen**. Wir betrachten Eltern, Kinder, Mitarbeitende, Mitglieder, Partnerinstitutionen und öffentliche Stellen nicht nur als Anspruchsgruppen, sondern als **Mitgestalter:innen unserer Entwicklung**.

Unser Beteiligungsansatz beruht auf **Transparenz, Dialog und Verantwortung**. Die verschiedenen Gruppen werden über strukturierte Formate kontinuierlich in Entscheidungsprozesse und Qualitätsentwicklung eingebunden:

Eltern

- Teilnahme an **Elternabenden, Umfragen und Gesprächen**,
 - Mitwirkung in informellen **Elternbeiräten**,
 - Rückmeldung zur Angebotsqualität und organisatorischen Abläufen.
- Ziel ist ein vertrauensvoller, dialogischer Austausch, der Eltern als wichtige Partner:innen anerkennt.

Mitarbeitende

- Beteiligung an **regelmäßigen Teamsitzungen**,
 - Austausch in **Facharbeitskreisen**,
 - **Supervision und Reflexion** zur Qualitätssicherung und Teamentwicklung.
- Sie bringen ihre Erfahrungen und fachlichen Perspektiven aktiv in die Gestaltung des pädagogischen Rahmens ein.

Kinder

- Altersgerechte Partizipation im Alltag (z.B. Tagesgestaltung, Spielmaterialien, Regeln),
 - Raum für Meinungsäußerung und Beteiligung an Entscheidungen,
 - Förderung von Verantwortung und Selbstwirksamkeit.
- Damit wird ein wichtiger Grundsatz demokratischer Bildung gelebt.

Träger, Behörden und Kooperationspartner

- Einbindung in **Kooperationsgespräche, Arbeitskreise und Netzwerktreffen**,
- Abstimmung über Ziele, Bedarfe und Entwicklungsmöglichkeiten auf Gemeinde- und Landesebene.

Mitglieder der Genossenschaft

- Gestaltung der strategischen Ausrichtung über die **Generalversammlung**,
- **Ehrenamtliches Engagement** in unterstützenden Funktionen und repräsentativen Aufgaben.

Diese strukturierte und breit angelegte Stakeholder-Einbindung fördert nicht nur **Akzeptanz und Identifikation**, sondern auch eine **gemeinsame Verantwortung für die nachhaltige Weiterentwicklung der Organisation**.

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Als lernende Organisation ist es für **Keep Moving Family der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen** zentral, neue Ansätze zu entwickeln, zu testen und weiterzugeben. Unser Ziel ist es, durch innovative Projektformate die pädagogische Qualität zu steigern, neue Zielgruppen zu erreichen und gesellschaftliche Herausforderungen aktiv mitzugestalten. Ein zentrales Innovationsprojekt im Berichtszeitraum war das:

„Pilotprojekt Inklusive Naturpädagogik – Sommerferien“

Zielsetzung:

Entwicklung und Erprobung eines inklusiven Betreuungsformats für Kinder mit und ohne besonderen Unterstützungsbedarf in einem gemeinsamen, naturpädagogischen Setting während der Sommermonate.

Aktivitätsbereich:

Kinderbetreuung / Ferienbetreuung / Inklusion / Naturpädagogik

Projekttyp:

Modellprojekt mit begleitender fachlicher Evaluation und Unterstützung durch eine Fachstelle für Inklusion.

Maßnahmen:

- Anpassung bestehender naturpädagogischer Methoden an unterschiedliche Bedürfnisse
- Schulung des Personals in inklusiver Gruppenpädagogik
- Kooperation mit Fachkräften aus dem Sozialbereich
- Testphase mit gemischten Gruppen und verschiedensten Sportprogrammen

Ergebnisse:

- Hohe Akzeptanz bei Familien und Kindern
 - Positive Rückmeldungen hinsichtlich Gruppendynamik, Teilhabe und sozialem Lernen
 - Ableitbare Handlungsempfehlungen für andere Gemeinden und Träger
- Dieses Projekt zeigt, dass inklusive Betreuung im naturnahen Kontext nicht nur möglich, sondern bereichernd für alle Beteiligten ist – wenn Strukturen angepasst, Personal sensibilisiert und Ressourcen gezielt eingesetzt werden. Eine **Fortführung und Ausweitung auf weitere Regionen** ist geplant.

Cooperazione

Il valore cooperativo

Die Entscheidung, **Keep Moving Family** im Rahmen der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen zu organisieren, basiert auf der Überzeugung, dass **gemeinwohlorientierte Dienstleistungen am besten durch gemeinschaftlich getragene Strukturen** gestaltet werden können. Das Genossenschaftsmodell ermöglicht uns, **pädagogische Qualität, soziale Verantwortung und demokratische Mitbestimmung** miteinander zu verbinden.

Warum eine Genossenschaft?

- Weil sie **nicht profitorientiert**, sondern **zweckorientiert** arbeitet – im Dienste von Familien, Kindern und der Gemeinschaft.
- Weil sie eine **demokratische Entscheidungsstruktur** bietet: Jedes Mitglied hat eine Stimme, unabhängig vom Kapitalanteil.
- Weil sie **Transparenz, Partizipation und Verantwortung** strukturell verankert – sowohl im Innenverhältnis als auch gegenüber der Gesellschaft.
- Weil sie **ideale Bedingungen schafft, um lokale Lösungen für regionale Herausforderungen** zu entwickeln – flexibel, partnerschaftlich und zukunftsgerichtet.

Der Mehrwert des kooperativen Modells

- Unsere Mitglieder identifizieren sich stark mit der Organisation – sie sind **Mitgestalter:innen**, keine externen Auftraggeber:innen.
- Die **enge Verbindung von Trägerstruktur, Mitarbeitenden und Nutzenden** stärkt die Praxisnähe und die Akzeptanz unserer Angebote.
- Entscheidungen werden **gemeinschaftlich getroffen**, Entwicklungen **transparent kommuniziert**, und Verantwortung **solidarisch getragen**.

Die Genossenschaft ist für uns nicht nur eine Rechtsform – sie ist Ausdruck unserer Haltung: **Gemeinschaftlich statt hierarchisch. Sozial statt kommerziell. Miteinander statt gegeneinander.**

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Die **Sozialbilanzierung** ist für **Keep Moving Family der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen** nicht nur eine gesetzliche Verpflichtung, sondern ein **zentrales Instrument zur Reflexion, Transparenz und Weiterentwicklung**. Unsere Bilanz soll verständlich, glaubwürdig und nutzbar für alle relevanten Gruppen sein – von Eltern über Mitarbeitende bis hin zu Förderpartner:innen und der Öffentlichkeit.

Zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Berichterstattung haben wir folgende Ziele definiert:

1. Stärkere Beteiligung der Stakeholder an der Datenerhebung
Wir möchten Eltern, Mitarbeitende und Partnerinstitutionen künftig aktiver in die Rückmeldung und Bewertung unserer Wirkung einbeziehen – z.B. durch digitale Umfragen, Gruppengespräche und themenspezifische Kurzbefragungen.

2. Systematischere Datenaufbereitung und Vergleichbarkeit
Künftig sollen wichtige Kennzahlen (z.B. Betreuungszahlen, Rückmeldungen, Teilnahmequoten, Zufriedenheitswerte) jährlich erhoben und in einer konsistenten Struktur dargestellt werden – um Entwicklungen messbar zu machen.

3. Verstärkte interne Nutzung der Sozialbilanz
Die Bilanz soll nicht nur extern dokumentieren, sondern auch intern als **Strategie- und Reflexionsinstrument** dienen – z.B. zur Teamentwicklung, Projektplanung und Kommunikation mit Mitgliedern.

4. Vereinfachung der Darstellung und barrierearmer Zugang
Ziel ist eine **ansprechende, verständliche Aufbereitung**, ergänzt durch visuelle Elemente, kurze Zusammenfassungen und mehrsprachige Einblicke.

5. Langfristiger Aufbau eines Wirkungsmodells
Mittelfristig möchten wir ein einfaches Modell entwickeln, mit dem sich die **soziale Wirkung unserer Arbeit systematisch beschreiben, überprüfen und verbessern** lässt.
Mit diesen Maßnahmen wollen wir erreichen, dass unsere Sozialbilanz **nicht nur Bericht ist, sondern auch Werkzeug – zur Verbesserung unserer Arbeit und zur Stärkung des Vertrauens in unsere Organisation**.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Indicatori di performance	

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Neben operativen Optimierungen verfolgt **Keep Moving Family der Sozialgenossenschaft Rumpelstilzchen** langfristige **strategische Entwicklungsziele**, die auf **Wachstum, Qualitätssicherung, Innovation und Nachhaltigkeit** ausgerichtet sind. Diese strategischen Ziele bilden die Grundlage für unsere mittelfristige Ausrichtung bis 2026.

Ziel 1: Ausbau regionaler Betreuungsangebote

- **Beschreibung:** Entwicklung neuer Ferien- und Nachmittagsbetreuungsformate in weiteren Gemeinden Südtirols.
- **Umsetzung:** Aufbau lokaler Partnerschaften, Bedarfsanalysen in Zielgemeinden, Entwicklung eines dezentralen Projektmodells.

Ziel 2: Professionalisierung der Personalstruktur

- **Beschreibung:** Stärkung von Personalbindung, -entwicklung und -führung durch klare Rollen, Weiterbildungspläne und Feedbacksysteme.
- **Umsetzung:** Einführung strukturierter Onboarding-Prozesse, Ausbau von Supervision und jährlichen Entwicklungsgesprächen.

Ziel 3: Entwicklung eines Kompetenzzentrums für Naturpädagogik

- **Beschreibung:** Aufbau eines internen Wissenspools und Ausbildungsprogramms zur Qualifizierung von Betreuenden in Natur- und Erlebnispädagogik.
- **Umsetzung:** Zusammenarbeit mit Expert:innen, Erstellung von Leitfäden, Aufbau einer internen Referent:innenstruktur.

Ziel 4: Stärkung der finanziellen Resilienz

- **Beschreibung:** Aufbau einer stabilen Liquiditätsreserve und Erschließung neuer Einnahmequellen (z.B. durch Sponsoring, Förderprojekte).
- **Umsetzung:** Identifikation potenzieller Förderpartner, jährliche Budgetplanung mit Rücklagenstrategie, gezieltes Fundraising.

Ziel 5: Digitale Transformation zur Effizienzsteigerung

- **Beschreibung:** Einführung digitaler Tools zur Verwaltungsvereinfachung, Kommunikation und Datenerhebung.
 - **Umsetzung:** Test geeigneter Softwarelösungen, Schulung der Mitarbeitenden, schrittweise Umstellung relevanter Prozesse (z.B. Anmeldung, Dienstplanung).
- Diese strategischen Ziele werden jährlich überprüft und angepasst. Sie dienen nicht nur der **qualitativen Weiterentwicklung**, sondern stärken unsere Genossenschaft auch als **zukunftsfähige, innovative und sozial wirksame Organisation**.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Diversificazione dei servizi offerti	